

用語解説

用 語	解 説
DE&I	Diversity, Equity & Inclusionの略。社会において多様な人材の活躍を推進するための概念を指す。国籍や性別、障がい、性自認や性的指向、言語など、多様な特性を持つ人が公平な機会を得て、能力を最大限に発揮し活躍できる包摂的な環境を目指す考え方。
DP、CP、AP	Diploma Policy(ディプロマ・ポリシー:卒業認定・学位授与の方針)、Curriculum Policy(カリキュラム・ポリシー:教育課程の編成・実施方針)、Admission Policy(アドミッション・ポリシー:入学者受入れの方針)の略。「3つのポリシー」と総称することもある。
DX	Digital Transformationの略。企業がビジネス環境の激しい変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、顧客や社会のニーズを基に、製品やサービス、ビジネスモデルを変革するとともに、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること。
IR	Institutional Research の略。高等教育機関が自機関に関する情報の一元的な収集、調査及び分析を実施する機能。教育や研究に関する様々なことについての計画立案、政策形成、意思決定を円滑に行うことを支援するための情報提供を目的としている。
OFF-JT	Off-the-Job Trainingの略。職務現場を一時的に離れて行う教育訓練のこと。
OJT	On-the-Job Trainingの略。実際の職務現場で業務を通して行う教育訓練のこと。
SA	Student Assistantの略。教育的配慮のもと、学部学生が下級生等に対する助言や実験、実習、演習等の教育補助業務を行う制度。
SAINS	「西南学院大学総合情報ネットワークシステム(Seinan Gakuin University Academic/Advanced/All-round Information Network System)」の略。
SD	Staff Developmentの略。大学等の教育研究活動等の適切かつ効果的な運営を図るため、その教職員に必要な知識及び技能を習得させ、並びにその能力及び資質を向上させることを目的とした研修のこと。
TA	Teaching Assistantの略。教育的配慮のもと、大学院学生等が学部学生に対する助言や実験、実習、演習等の教育補助業務を行う制度。
URA	University Research Administratorの略。研究者とともに研究活動の企画・マネジメント、研究成果の活用促進等を行い、研究活動の活性化や研究推進体制の強化等を支える人材のこと。
アントレプレナーシップ	企業家精神。新しい事業の創造意欲に燃え、高いリスクに果敢に挑む姿勢を指す。
キャンパスグランドデザイン(CGD)	西南学院大学のキャンパス整備計画。
合理的配慮	障がいや疾病のある者が、他の者と平等に教育を受ける権利を行使できるよう、大学等が過重な負担のない範囲で必要かつ適当な変更・調整を行い、社会的障壁を取り除くこと。
国際ジャーナル	国を越えて研究成果の投稿や閲覧が行われている学術雑誌のこと。
進路先調査	教育活動の成果を把握・検証し、その結果を教育改革や改善に活用するために、本学卒業生の進路先に対して実施する調査。
ステークホルダー	利害関係者。各学校・園・保育所の園児、児童、生徒、学生及びその保護者、保証人、卒業生、教職員、関係省庁や企業等を指す。
卒業時調査	大学生活を通じた学修状況、生活実態、満足度、成長実感、進路等について確認するために、卒業時に実施する調査。
卒業生調査	教育活動の成果を把握・検証し、その結果を教育改革や改善に活用するために、本学卒業生に対して卒業後に実施する調査。
データサイエンス(DS)	膨大なデータを科学的に分析し、課題解決や新たな価値の創造に繋げる学問分野。
内部質保証	高等教育機関が自らの責任で自学の諸活動について点検・評価を行い、その結果を基に改革・改善に努め、その質を自ら保証することを指す。
ピアサポート	学生が学生同士で相互に支援する制度。
リカレント教育	社会人の学びなおし。学校教育を終えた社会人が、その後も生涯にわたって学び続け、就労と学習のサイクルを繰り返していくこと。
ユニバーサルデザイン	年齢、性別、文化の違い、障がいの有無にかかわらず、誰にとっても利用しやすい設備やサービス設計のこと。